

PROYECTO DE DISTRIBUCIÓN DE UTILIDADES

EJERCICIO FISCAL 2025
INTEGRAL SERVICIOS LABORALES IPS S.A.S.
NIT 901.708.292-2
Facatativá, 2 enero 2025

Presentado por:
Hugo Rolando Clavijo Rozo
Gerente General

A la Junta de Socios

En cumplimiento de mis funciones como Gerente General de Integral Servicios Laborales IPS S.A.S., me permito presentar el siguiente proyecto de distribución de utilidades correspondiente al ejercicio fiscal del año 2025, de conformidad con los estados financieros auditados con corte al 31 de diciembre de dicho año.

La empresa obtuvo una utilidad neta de \$91.040.874 COP, producto de la consolidación operativa y la gestión eficiente de los recursos.

Teniendo en cuenta el plan estratégico de crecimiento, el nivel actual de endeudamiento, y la necesidad de fortalecer áreas clave de la organización, se propone la siguiente distribución:

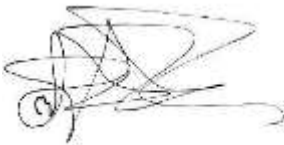
Concepto	Valor (COP)	% sobre utilidad neta
Constitución de reserva legal (obligatoria)	\$9.104.087	10%
Dividendos a socios	\$9.104.087	10%
Amortización parcial de obligaciones financieras a largo plazo	\$19.856.909	21.8%
Inversión en infraestructura y mejoras locativas	\$15.932.153	17.5%
Adquisición de equipo médico y tecnológico	\$13.929.255	15.3%
Plan de bienestar laboral y capacitación del talento humano	\$11.197.027	12.3%
Fondo de contingencia para sostenibilidad operativa y gestión de cartera	\$11.917.356	13.1%
Total utilidad neta 2025	\$91.040.874	100%

Justificación de la propuesta

- Reserva legal: Se constituye en cumplimiento del Código de Comercio, artículo 452.
- Dividendos a socios: Se reconoce el compromiso de los accionistas con una distribución proporcional controlada, dada la etapa de consolidación empresarial.
- Amortización de deudas: La empresa mantiene un nivel medio de endeudamiento (28.46%), por lo que se destina un porcentaje significativo a reducción de pasivos financieros.
- Infraestructura y tecnología: Se busca optimizar la atención al cliente y los procesos operativos mediante adecuaciones físicas y modernización de equipos.
- Bienestar laboral: La inversión en el equipo humano sigue siendo prioridad estratégica, incluyendo formación y clima organizacional.
- Fondo de contingencia: Permitirá cubrir eventos imprevistos, fortalecer la gestión de cartera y asegurar la sostenibilidad operativa.

Esta propuesta busca equilibrar la retribución a los socios con una política financiera responsable y orientada al crecimiento sostenible de Integral Servicios Laborales IPS S.A.S.

Atentamente,



Hugo Rolando Clavijo Rozo
Gerente General
Integral Servicios Laborales IPS S.A.S.

NIT: 901.708.292-2